ACTA N° 16

FECHA: Bogotá 05/07/2023

HORA: 8:00 AM - 10:00 AM

LUGAR: Instalaciones Centro Integrarte Atención Externo Grupo 3

TEMA: Prevención frente al uso del lenguaje sexista

ASISTENTES: Equipo profesional Centro Integrarte Atención Externo Grupo 3

ORDEN DEL DÍA:

1. Se lleva a cabo socialización con profesionales del centro Integrarte Atención Externa Grupo 3 frente a la prevención del uso del lenguaje sexista durante la interacción con diferentes personas del entorno familiar e institucional, con el propósito de generar procesos de sensibilización frente a la importancia de mitigar estereotipos y roles históricamente considerados adecuados para mujeres y hombres en el ámbito laboral
2. Seguido a esto se realiza taller de psicoeducación con los profesionales del servicio con la finalidad de dar a conocer nuevos aprendizajes asociados con los diferentes tipos de lenguaje sexista y como identificar dichas situaciones de riesgo en distintos contextos de la cotidianidad, entre ellos:
3. Sexismo Hostil: Basado en el control y dominio masculino, donde se ejerce seducción o manipulación hacia las mujeres, lo cual genera conductas de acoso sexual y violencia hacia las mujeres.
4. Sexismo Benévolo: Se define como el deseo de proteger a las mujeres debido a la creencia que son intrínsecamente más débiles, sensibles o más inocentes que el género masculino, repercutiendo negativamente en la forma en que las mujeres se ven a sí mismas, haciéndolas menos propensas a desafiar las normas patriarcales o las desigualdades sexistas. Este tipo de sexismo suele darse de forma más sutil, y está más aceptado socialmente.
5. Sexismo ambivalente: Este tipo de sexismo combina formas hostiles y benévolas. Fusiona las creencias aparentemente contradictorias de que las mujeres son tanto frágiles como manipuladoras manteniendo ideales y expectativas de belleza poco realistas u opresivas hacia las mujeres.
6. Sexismo Interpersonal: Consiste en ignorar, minimizar o invalidar abiertamente pensamientos, ideas y sentimientos por ser mujer y suele darse en las interacciones cotidianas a través de las relaciones de pareja, amigos, familiares y compañeros de trabajo.
7. Sexismo interiorizado: Se define como el comportamiento asociado con sentimientos de inferioridad basados únicamente en el sexo o genero donde la persona se esfuerza por ajustarse a los ideales de un estereotipo.

Powered by CamScanner

8. Sexismo Institucional: Este tipo de sexismo se produce cuando instituciones como los medios de comunicación, fuerzas del orden público, partidos políticos o instituciones religiosas refuerzan la ideología sexista, generando un impacto negativo en la salud mental y física, afectando diferentes ámbitos de la vida cotidiana.

Compromisos:

Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución
El equipo profesional del centro integrarte atención externa grupo 3 se compromete a prevenir situaciones relacionadas con el uso del lenguaje sexista durante la interacción con diferentes personas del servicio, con el propósito de fomentar una sana convivencia y clima laboral.	Equipo de talento humano del centro integrarte atención externa grupo 3.	24/07/2023

Elaboró: John Jairo Guevara Morales

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
John Jairo Guevara	Psicología	CIAE G.3	
Daniela Oveda Pinta	Tecnica en Gestión Ambiental	CIAE Grupo3	
Jossan Fabian Rangel	Trabajador Social	CIAE Grupo 3	
Edgar Giovanny Pulbán Pascagaza	Tallerista.	CIAE Grupo 3	
Loz Angela Gozmán V.	Tallerista	CIAE Grupo 3.	
Paula Andrea Garzon	Terapeuta O.	CIAE Grupo3	
Yudy Baibosa	Aux Enfermeria	CIAI Grupo3	Yudy Baibosa
Glendy Marine Torrado	E. Especial	CIAE G.3	Glendy Torrado
Angel Andres Cocomá	Edu fisico	CIAF 63	
Angie Molano Charcán	Coordinadora	CIAE 63	

Powered by CamScanner